

Ετήσιο Σχέδιο Δράσης 2023-2024

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2023-2024

Γνωρίστε το Υπουργείο



Πολιτικός Προϊστάμενος

Γιάννης
Παναγιώτου



Γενικός Διευθυντής

Ανδρέας
Ζαχαριάδης



Ανθρώπινο Δυναμικό

756



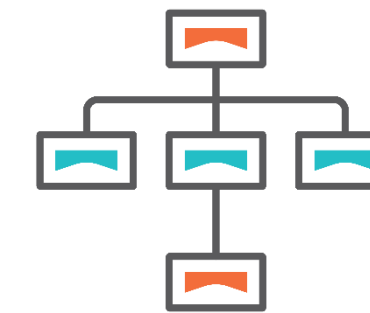
Γυναίκες

546



Άντρες

210



**Τμήματα
και Υπηρεσίες**

7



**Ημικρατικοί
και Άλλοι
Οργανισμοί**

1



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2023-2024

Γνωρίστε το Υπουργείο

Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ



Αποστολή μας είναι η συμβολή μας στην ανάπτυξη της οικονομίας και τη συνοχή της κοινωνίας μέσα από τον κοινωνικό διάλογο σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους για τη διασφάλιση της ομαλότητας και της σταθερότητας.

ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ



Η αύξηση της παραγωγικότητας μέσω της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού και η βελτίωση των απολαβών των πολιτών, με την παράλληλη ενίσχυση της βιωσιμότητας του συνταξιοδοτικού συστήματος, καθώς επίσης και η καλύτερη ρύθμιση της αγοράς εργασίας σε συνθήκες αυξημένης ασφάλειας για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας σε ένα ανθρωποκεντρικό περιβάλλον.



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Κοινωνική Ασφάλιση

Αγορά Εργασίας

Ασφάλεια και Υγεία

Ρύθμιση Εργασίας

Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Τμήμα Εργασίας

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων

Κέντρο Παραγωγικότητας



ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2023-2024

Οργανισμοί υπό την Εποπτεία μας



Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ)

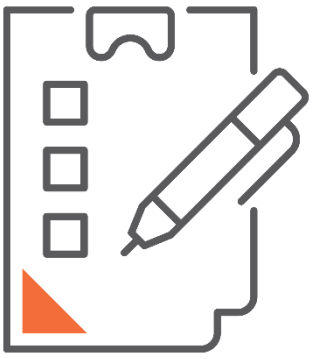
Επιπρόσθετα, στη Διοίκηση του Υπουργείου εντάσσονται:

Υπηρεσία Επιθεωρήσεων

Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Οικονομία / Κοινωνία

- Ενίσχυση οικονομικής ανάπτυξης
- Ενίσχυση κοινωνικής συνοχής

Τεχνολογία




- Πράσινη και ψηφιακή μετάβαση
- Εξέλιξη τεχνολογιών τεχνητής νοημοσύνης

Θεσμοί / Νομοθεσία

- Βελτίωση νομοθετικού/θεσμικού πλαισίου
- Διεύρυνση κάλυψης συλλογικών συμβάσεων





	Στόχος	Περιγραφή	Προϋπολογισμός	Χρονοδιάγραμμα
	1. Προετοιμασία μεταρρύθμισης συνταξιοδοτικού συστήματος	Ολοκλήρωση της μελέτης και ανάπτυξη του κοινωνικού διαλόγου για την συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση, υλοποίηση στοχευμένων διορθωτικών παρεμβάσεων σύμφωνα με τις δυνατότητες του ΤΚΑ και αναβάθμιση των ψηφιακών υποδομών και εκσυγχρονισμός των αρμόδιων υπηρεσιών	-	12/2025
	2. Εφαρμογή ολοκληρωμένης πολιτικής απασχόλησης	Αξιοποίηση εργαλείων αποτελεσματικής παρακολούθησης της απασχόλησης, ενίσχυση της απασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας και βελτίωση της ανταπόκρισης στις ανάγκες στελέχωσης της αγοράς εργασίας	-	12/2025
	3. Καλύτερη ρύθμιση των όρων και των συνθηκών εργασίας	Βελτίωση θεσμικού πλαισίου της εργασίας, διαμόρφωση σχεδίου δράσης για την επέκταση της κάλυψης από συλλογικές συμβάσεις και προώθηση της θεσμοθέτησης βασικής εκπαίδευσης ασφάλειας και υγείας	€9 εκ.	12/2025





Στόχος

Περιγραφή

Προϋπολογισμός

Χρονοδιάγραμμα



4. Προώθηση σύγχρονης επαγγελματικής κουλτούρας

Ανάπτυξη σύγχρονης επαγγελματικής κουλτούρας, παροχή κοινωνικά στοχευμένης επαγγελματικής μάθησης και ενίσχυση επαγγελματικής εξειδίκευσης και πιστοποίησης

€30,5 εκ.

12/2025



5. Βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών

Επιτάχυνση της εξέτασης των αιτημάτων και της ανταπόκρισης στους πολίτες και έγκαιρη καταβολή παροχών και επιδομάτων

€18 εκ.

12/2025



ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2023-2024

Στρατηγικοί Στόχοι

1. Προετοιμασία μεταρρύθμισης συνταξιοδοτικού συστήματος



Στόχος	Περιγραφή	Προϋπολογισμός	Χρονοδιάγραμμα
1. Προετοιμασία μεταρρύθμισης συνταξιοδοτικού συστήματος	Ολοκλήρωση της μελέτης και ανάπτυξη του κοινωνικού διαλόγου για την συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση, υλοποίηση στοχευμένων διορθωτικών παρεμβάσεων σύμφωνα με τις δυνατότητες του ΤΚΑ και αναβάθμιση των ψηφιακών υποδομών και εκσυγχρονισμός των αρμόδιων υπηρεσιών	-	12/2025

Παρεμβάσεις

Έργο

- Μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Συνταξιοδοτική Μεταρρύθμιση
- Ενίσχυση της εποπτείας των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών ταμείων

Ομάδα Υλοποίησης

- Διοίκηση ΥΕΚΑ
- ΥΚΑ
- Έφορος Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών και Υπηρεσία Ελέγχου Ασφαλιστικών Εταρειών

Αποδέκτες Οφελών

- Ασφαλισμένοι ΥΚΑ
- Ασφαλισμένοι ΥΚΑ
- Ασφαλισμένοι

Οφέλη προς την Κοινωνία

- Διασφάλιση της βιωσιμότητας και επάρκειας του συνταξιοδοτικού συστήματος



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2023-2024

Ετήσιος Σχεδιασμός

Σχέδιο Δράσης Σεπτέμβριος 23 – Δεκέμβριος 24

Στόχος:

1. Προετοιμασία μεταρρύθμισης συνταξιοδοτικού συστήματος



	Παρεμβάσεις	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Συναρμόδια Υπουργεία	Αρμόδια Υπηρεσία	Εξασφαλισμένη χρηματ/ση	Πηγές χρηματ/σης	Ένδειξη Κόστους €	Είδος Παρέμβασης
4.1	Έργο 1 - Μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων Αναθεώρηση της νομοθεσίας του Συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων για επέκταση της κάλυψης για τους αυτοτελώς εργαζομένους	01/01/2022 – 30/06/2026	-	ΥΚΑ	✓	Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	* Συμπεριλαμβάνεται στα 10 εκ. του έργου Ανασχεδιασμός του επιχειρησιακού πλαισίου της ΥΚΑ	Νομοσχέδιο
4.2	Έργο 2 - Συνταξιοδοτική Μεταρρύθμιση	01/01/2024 – 31/12/2025	-	ΥΚΑ	✓	Εθνικοί Πόροι	0	Στρατηγική / Σχέδιο Δράσης
4.3	Έργο 3 - Ενίσχυση της εποπτείας των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών ταμείων 1) Ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των εποπτικών αρχών, (2) Προετοιμασία και εφαρμογή των αναγκαίων εργαλείων για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα ρυθμιστικά πλαίσια που διαβιβάζονται στην Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΑΑΕΣ) και (3) Ανάλυση ειδικών εποπτικών δράσεων	01/07/2021 – 31/12/2023	-	Έφορος Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών και Υπηρεσία Ελέγχου Ασφαλιστικών Εταιριών	✓	Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	0	Στρατηγική / Σχέδιο Δράσης



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Στόχος	Περιγραφή	Προϋπολογισμός	Χρονοδιάγραμμα
2. Εφαρμογή ολοκληρωμένης πολιτικής απασχόλησης	Αξιοποίηση εργαλείων αποτελεσματικής παρακολούθησης της απασχόλησης, ενίσχυση της απασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας και βελτίωση της ανταπόκρισης στις ανάγκες στελέχωσης της αγοράς εργασίας	-	06/2025

Παρεμβάσεις

Έργο

1. Ευέλικτες μορφές εργασίας
2. Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις - Σύγχρονες Επιχειρήσεις

Ομάδα Υλοποίησης

1. ΤΕΣ
2. ΥΕΚΑ ΟΕΒ

Αποδέκτες Οφελών

1. Σύνολο εργαζομένων
2. Σύνολο εργαζομένων

Οφέλη προς την Κοινωνία

1. Καλύτερη στελέχωση της αγοράς εργασίας
2. Στοχευμένες παρεμβάσεις ανάλογα με τις ανάγκες της αγοράς



ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2023-2024

Ετήσιος Σχεδιασμός

Σχέδιο Δράσης Σεπτέμβριος 23 – Δεκέμβριος 24

Στόχος:

2. Εφαρμογή ολοκληρωμένης πολιτικής απασχόλησης



	Παρεμβάσεις	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Συναρμόδια Υπουργεία	Αρμόδια Υπηρεσία	Εξασφαλισμένη χρηματ/ση	Πηγές χρηματ/σης	Ένδειξη Κόστους €	Είδος Παρέμβασης
5.1	<p>Έργο 1 - Ευέλικτες μορφές εργασίας</p> <p>Η μεταρρύθμιση περιλαμβάνει: (1) Δημιουργία νομοθεσίας για ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις στη μορφή της τηλεργασίας, (2) Σχέδιο παροχής κινήτρων προς τους εργοδότες για εργοδότηση ανέργων μέσω τηλεργασίας με την καταβολή μέρους του κόστους εργοδότησης τους.</p>	01/01/2022 – 30/09/2025	-	ΤΕΣ και ΤΕ	✓	Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	4 εκ.	Νομοσχέδιο και Χρηματοδοτικό Εργαλείο
5.2	<p>Έργο 2 - Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις - Σύγχρονες Επιχειρήσεις</p> <p>Στόχος του Έργου είναι η συνεχής βελτίωση της προστασίας των εργασιακών σχέσεων, των δικαιωμάτων των εργαζομένων και η κατοχύρωση της αξιοπρεπούς απασχόλησης.</p>	01/01/2023 – 31/12/2025	-	ΥΕΚΑ, ΟΕΒ	✓	ΘΑΛΕΙΑ	5 εκ.	Χρηματοδοτικό Εργαλείο



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Στόχος	Περιγραφή	Προϋπολογισμός	Χρονοδιάγραμμα
3. Καλύτερη ρύθμιση των όρων και των συνθηκών εργασίας	Βελτίωση θεσμικού πλαισίου της εργασίας, διαμόρφωση σχεδίου δράσης για την επέκταση της κάλυψης από συλλογικές συμβάσεις και προώθηση της θεσμοθέτησης βασικής εκπαίδευσης ασφάλειας και υγείας	€9 εκ.	12/2025

Παρεμβάσεις

Έργο

1. Νομοσχέδιο για τη βία και παρενόχληση στην εργασία
2. Προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών

Ομάδα Υλοποίησης

1. ΤΕΕ
2. ΤΕΣ

Αποδέκτες Οφελών

1. Εργαζόμενοι, Επιχειρήσεις
2. Εργαζόμενοι, Επιχειρήσεις

Οφέλη προς την Κοινωνία

1. Διασφάλιση δίκαιων και ασφαλών συνθηκών εργασίας για όλους τους εργαζομένους



ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2023-2024

Ετήσιος Σχεδιασμός

Σχέδιο Δράσης Σεπτέμβριος 23 – Δεκέμβριος 24

Στόχος:

3. Καλύτερη ρύθμιση των όρων και των συνθηκών εργασίας



	Παρεμβάσεις	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Συναρμόδια Υπουργεία	Αρμόδια Υπηρεσία	Εξασφαλισμένη χρηματ/ση	Πηγές χρηματ/σης	Ένδειξη Κόστους €	Είδος Παρέμβασης
2.1	1. Νομοσχέδιο για τη βία και παρενόχληση στην εργασία	01/12/2023 – 28/02/2024	-	ΤΕΣ	-	-	-	Νομοσχέδιο
2.2	2. Προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών	01/01/2023 – 31/12/2025	-	ΤΕΣ	-	-	-	Πολιτική



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Στόχος	Περιγραφή	Προϋπολογισμός	Χρονοδιάγραμμα
4. Προώθηση σύγχρονης επαγγελματικής κουλτούρας	Ανάπτυξη σύγχρονης επαγγελματικής κουλτούρας, παροχή κοινωνικά στοχευμένης επαγγελματικής μάθησης και ενίσχυση επαγγελματικής εξειδίκευσης και πιστοποίησης	€30,5 εκ.	12/2025

Παρεμβάσεις

Έργο

1. Απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και επανακατάρτιση
2. Παροχή Ευκαιριών σε νέους πτυχιούχους για πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης
3. Κατάρτιση για απόκτηση δεξιοτήτων νέων 15-29 (NEETs)

Ομάδα Υλοποίησης

1. ΑΝΑΔ και ΚΕΠΑ
2. ΥΕΚΑ
3. ΑΝΑΔ

Αποδέκτες Οφελών

1. Εργαζόμενοι
2. Νέοι πτυχιούχοι
3. Νέοι 15-29 (NEETs)

Οφέλη προς την Κοινωνία

1. Βελτίωση της παραγωγικότητας
2. Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας



ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2023-2024

Ετήσιος Σχεδιασμός

Σχέδιο Δράσης Σεπτέμβριος 23 – Δεκέμβριος 24

Στόχος:

4. Προώθηση σύγχρονης επαγγελματικής κουλτούρας



	Παρεμβάσεις	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Συναρμόδια Υπουργεία	Αρμόδια Υπηρεσία	Εξασφαλισμένη χρηματ/ση	Πηγές χρηματ/σης	Ένδειξη Κόστους €	Είδος Παρέμβασης
1.1	Έργο 1 - Απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και επανακατάρτιση Κατάρτιση σε ψηφιακές πράσινες, μπλε δεξιότητες, και επιχειρηματικότητα	01/03/2022 – 31/12/2025	-	ΑΝΑΔ και ΚΕΠΑ	✓	Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	15 εκ.	Πολιτική
1.2	Έργο 2 - Παροχή Ευκαιριών σε νέους πτυχιούχους για πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης	01/01/2023 – 31/12/2025	-	ΥΕΚΑ	✓	ΘΑΛΕΙΑ	10,5 εκ.	Χρηματοδοτικό Εργαλείο
1.3	Έργο 3 - Κατάρτιση για απόκτηση δεξιοτήτων νέων 15-29 (NEETs) Κατάρτιση για απόκτηση δεξιοτήτων νέων 15-29 (NEETs) για ενίσχυση της απασχολησιμότητάς τους	01/05/2024 – 31/12/2027	-	ΑΝΑΔ	✓	ΘΑΛΕΙΑ	5 εκ.	Χρηματοδοτικό Εργαλείο



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Στόχος	Περιγραφή	Προϋπολογισμός	Χρονοδιάγραμμα
5. Βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών	Επιτάχυνση της εξέτασης των αιτημάτων και της ανταπόκρισης στους πολίτες και έγκαιρη καταβολή παροχών και επιδομάτων	€18 εκ.	06/2026

Παρεμβάσεις

Έργο

1. Ανασχεδιασμός του επιχειρησιακού πλαισίου των ΥΚΑ
2. Βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Τμήματος Εργασίας και της ΔΥΑ

Ομάδα Υλοποίησης

1. Διοίκηση ΥΕΚΑ
2. ΤΕ

Αποδέκτες Οφελών

1. Ευρύτερο κοινωνικό σύνολο
2. Άνεργοι, NEETs

Οφέλη προς την Κοινωνία

1. Ανθρωποκεντρική προσέγγιση των πολιτών
2. Πιο ευέλικτες, αποτελεσματικές και προσβάσιμες υπηρεσίες προς τους πολίτες



ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2023-2024

Ετήσιος Σχεδιασμός

Σχέδιο Δράσης Σεπτέμβριος 23 – Δεκέμβριος 24

Στόχος:

5. Βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών



	Παρεμβάσεις	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Συναρμόδια Υπουργεία	Αρμόδια Υπηρεσία	Εξασφαλισμένη χρηματ/ση	Πηγές χρηματ/σης	Ένδειξη Κόστους €	Είδος Παρέμβασης
3.1	Έργο 1 - Ανασχεδιασμός του επιχειρησιακού πλαισίου της ΥΚΑ Ανασχεδιασμός των επιχειρηματικών διαδικασιών, και Αναβάθμιση του ψηφιακού συστήματος σε ένα ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα	01/10/2022 – 30/06/2026	-	ΥΚΑ	✓	Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	10 εκ.	Διοικητική Αναδιάρθρωση
3.2	Έργο 2 - Βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Τμήματος Εργασία και της ΔΥΑ Ανάπτυξη τριών ψηφιακών συστημάτων α) για διαχείριση των Σχεδίων χορηγιών β) Διαχείριση της απόδοσης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και γ) εντοπισμό και έγκαιρη προειδοποίηση για τους NEETs	01/01/2023 – 30/06/2026	-	ΤΕ	✓	Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	8 εκ.	Διοικητική Αναδιάρθρωση



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΑνΑΔ : Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

ΔΥΑ: Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης

ΚΕΠΑ: Κέντρο Παραγωγικότητας

ΟΕΒ: Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

ΤΕ: Τμήμα Εργασίας

ΤΕΣ: Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων

ΥΕΚΑ: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

